



ΕΛΚΕ ΕΛΠΕ

blog: elkehelpe@blogspot.gr

email: elke.helpe@gmail.com

13/02/2015

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσα - συνάδελφε

Στις 16 και 17 Φλεβάρη καλούμαστε να τοποθετηθούμε θετικά ή αρνητικά στο Διοικητικό και Οικονομικό Απολογισμό του Σωματείου για το 2014.

Μια χρονιά ορόσημο για τους Έλληνες και τις Ελληνίδες που προσπάθησαν να επιβιώσουν εν μέσω των μνημονίων και των υποταγμένων στον ΣΕΒ και την Τρόικα κυβερνήσεων. Στις δύσκολες αυτές συνθήκες που όλες οι παρατάξεις, **άλλες με λόγια και άλλες με έργα**, επεσήμαιναν και κατήγγειλαν - αλλά σε σχέση με την κριτική τους στο Σωματείο, συνειδητά εξακολουθούν να αγνοούν – το Σωματείο μας έδωσε τους δικούς του αγώνες.

Αγώνες για ασφαλείς συνθήκες εργασίας, για την ανάπτυξη της Εταιρείας, για υπογραφή αξιοπρεπούς ΣΣΕ, για ένα Δημοκρατικό Εσωτερικό Κανονισμό, για υπογραφή νέου Πρακτικού για το Προσωπικό Ασφαλείας για όλες τις εγκαταστάσεις, για τα οργανογράμματα, για τις προσλήψεις, για την Groupama, για τα δρομολόγια και για πολλά άλλα καθημερινά προβλήματα.

Αγώνες που συνοψίζονται στην αναγνώριση της προσφοράς των εργαζομένων και της αξιοπρέπειάς τους.

Αν και τα περισσότερα από αυτά έχουν ήδη κριθεί με ψηφοφορίες από τους συναδέλφους, οι ψηφοφορίες στις 16 και 17 του μηνός θα δώσουν στη συνδικαλιστική δράση του Σωματείου μας ένα θετικό ή αρνητικό πρόσημο.

ΕΣΣΕ 2014 – 2016

Αναλάβαμε την ευθύνη σύναψης μιας ΕΣΣΕ που θα διασφάλιζε αποδοχές και δικαιώματα, αντιμετωπίζοντας ισόνομα όλες τις εργασιακές ομάδες και υπογράψαμε τριετή αξιοπρεπή σύμβαση εργασίας. Η διατήρηση του βασικού κορμού και της συλλογιστικής της ΣΣΕ – η επαναφορά όρων με προϋποθέσεις το 2015 (EBITDA 350 εκ. ευρώ – υπάρχουν αισιόδοξες προβλέψεις) και το 2016 επαναφορά χωρίς προϋποθέσεις όλων των όρων που προϋπήρχαν (πλην χρονοεπιδόματος το οποίο παραμένει με όρους EBITDA).

Μειώθηκαν κοινωνικές παροχές, χωρίς να αλλάξει αν και απειλήθηκε, ο κορμός της σύμβασης, θωρακίζοντας έτσι ωριμάνσεις (3ετίες, 5ετίες, 15ετίες) και αποδοχές που αφορούν όλους ανεξαιρέτως τους ενταγμένους στη σύμβαση συναδέλφους και κυρίως τους νέους που δεν πρόλαβαν εν μέσω της μνημονιακής λαίλαπας να «χτίσουν» μισθό.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

Ταυτόχρονα με την καταγγελία της ΕΣΣΕ από την Εταιρεία καταγγέλθηκε και ο Εσωτερικός Κανονισμός. Όπως και σε άλλες εταιρείες του ομίλου η πρόταση του εργοδότη ήταν ουσιαστικά ένα απέραντο ποινολόγιο επιχειρώντας να καταργήσει εργασιακά δικαιώματα που προϋπήρχαν χρόνια.

Δεν μπήκαμε καν στη διαδικασία να διαπραγματευτούμε σε αυτή τη βάση αντιθέτως αντιπροτείναμε έναν σύγχρονο και Δημοκρατικό Εσωτερικό Κανονισμό, ο οποίος θα θωράκιζε εργασιακές σχέσεις, αξιοπρέπεια και ισονομία. Και αυτόν τελικά υπογράψαμε.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το 2014 υπήρξε επίσης η χρονιά που υπογράφηκε το νέο πρακτικό για το προσωπικό ασφαλείας σε όλες τις εγκαταστάσεις κλείνοντας έτσι ένα τεράστιο κενό που υπήρχε περισσότερο από 10 χρόνια εντάσσοντας σε αυτό νέες μονάδες και στην ουσία ένα ολόκληρο νέο διυλιστήριο.

Δώσαμε επιτέλους ένα τέλος στις αέναες φημολογίες για το ότι ένα ολόκληρο διυλιστήριο δεν μπορούσε να απεργήσει αφού μια ακόμα «μυστική» συμφωνία μεταξύ σωματίου – εργοδότη μας είχε δεσμεύσει.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Ακόμα και αν τα οργανογράμματα τουλάχιστον μέχρι αυτή τη στιγμή αποτελούν νομοθετημένο διευθυντικό δικαίωμα σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί νίκη για εμάς το ότι χάσαμε θέση εργασίας ακόμα και αν πολλές από αυτές αφορούσαν κατάργηση εξοπλισμού.

Το γεγονός βέβαια ότι τα οργανογράμματα ήταν, είναι και θα είναι δυναμικά μας δίνουν τη δυνατότητα όπως στο παρελθόν έτσι και στο μέλλον να διεκδικήσουμε και να επιτύχουμε νέες θέσεις εργασίας με όρους απόλυτης ασφάλειας εργαζομένων και εγκαταστάσεων.

Τα οργανογράμματα αποτελούν διαρκή μάχη και κίνητρο διεκδίκησης προσλήψεων και συνεχώς βελτιούμενων συνθηκών εργασίας.

GROUPAMA

Στη χρονιά που μας πέρασε έγινε πράξη το αίτημα πολλών συναδέλφων για προσθήκη στους όρους του συμβολαίου της δυνατότητας μερικής εξαγοράς. Ταυτόχρονα όμως υπήρξε καταγγελία του συμβολαίου εκ μέρους της Groupama. Είχαμε τονίσει εξ' αρχής πως ακόμα και αν η γνωστοποίηση προς εμάς έγινε αδικαιολόγητα με μεγάλη καθυστέρηση, βασικό στοιχείο αποτελούσε η διατήρηση και η διασφάλιση του εν λόγω προγράμματος αφού αποτελούσε συμβατική υποχρέωση της εταιρείας βάσει της ΣΣΕ.

Αν και πολλοί βιάστηκαν να προδικάσουν αρνητικές εξελίξεις και να προκαλέσουν ένα ιδιότυπο «BANK RUN» ευτυχώς διαψεύστηκαν για μια ακόμα φορά. Τη στιγμή που γράφονται αυτές οι γραμμές, διαθέτουμε συνταξιοδοτικό, ασφαλιστικό πρόγραμμα αόριστης διάρκειας με 3ετή εγγύηση επιτοκίου ιδιαιτέρως ανταγωνιστικού για τις συνθήκες της αγοράς (2,5%).

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Ένα πολύ σοβαρό θέμα το οποίο παραμένει σε εκκρεμότητα με ακέραιη την ευθύνη της εταιρείας για αυτό, είναι οι απαραίτητες για την ασφάλεια εργαζομένων και εγκαταστάσεων προσλήψεις.

Αν και υπάρχουν επίσημες διαβεβαιώσεις πως μέσα σε αυτόν τον μήνα ξεκινούν οι διαδικασίες προσλήψεων χειριστών πεδίου, τεχνικού προσωπικού και άλλων ειδικοτήτων που έχουν προκύψει κενά, προειδοποιούμε κάθε άμεσα εμπλεκόμενο πως περαιτέρω καθυστέρηση θα οδηγήσει σε ανεξέλεγκτες συγκρουσιακές καταστάσεις. Έχουν ξεπεραστεί τα όρια αντοχής και ανοχής όλων των εργαζομένων. Κυριακή κοντή γιορτή που λείει και ο λαός.

Παράλληλα με όλα αυτά, η καθημερινότητα παραμένει ιδιαιτέρως απαιτητική. Σε κάθε περίπτωση όμως ποτέ δεν την βάλαμε σε δεύτερη μοίρα.

Η ΕΛΚΕ έδωσε το παρόν σε όλους τους αγώνες των εργαζομένων που αφορούσαν γενικότερα προβλήματα της κοινωνίας. Αποδείξαμε και στον πιο δύσπιστο

κριτή πως η ΕΛΚΕ αποτελεί εγγυητή σταθερότητας και προοπτικής για το Σωματείο μας. Δεν κρυφτήκαμε στα δύσκολα, αναλάβαμε ευθύνες και αναβαθμίσαμε στο μέτρο που μας αναλογεί το θεσμό του Σωματείου μας.

Η συμβολή μας επίσης στα οικονομικά αποτελέσματα στη χρονιά που πέρασε υπήρξε πάλι σημαντική. Η μεγάλη προσπάθεια εκ μέρους όλου του Προεδρείου για εξορθολογισμό και περιορισμό των εξόδων σε μια χρονιά με τόσες απαιτήσεις (ΕΣΣΕ, αμοιβές δικηγόρων, εσωτερικός κανονισμός κ.α.) έφερε για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια θετικό ισολογισμό. Σεβόμενοι απόλυτα τα χρήματα των εργαζομένων που διαχειριζόμαστε, είτε είναι ταμείο του Σωματείου είτε ΤΑΑΤ, δεσμευόμαστε για συνέχιση των προσπάθειών προς περαιτέρω βελτίωση και θωράκιση του ίδιου του θεσμού.

Συνοψίζοντας :

Μηδενιστικές αντιλήψεις καθώς και αναδρομές στο παρελθόν για τις «επιτυχίες» επικριτών που παλαιότερα είχαν την ευθύνη διοίκησης του Σωματείου, δεν προσφέρουν τίποτα σήμερα. Αξιοσημείωτο όμως είναι το γεγονός ότι αμφισβητούν δημοκρατικές πλειοψηφίες της τάξης του 68% για την υπογραφή τριετούς σύμβασης. Επικαλούνται τους αντιμνημονιακούς αγώνες της κοινωνίας, την ίδια στιγμή που όλοι οι εργαζόμενοι στα ΕΛΠΕ - και όχι μόνο - γνωρίζουν την πλήρη ταύτισή τους με πολιτικούς και συνδικαλιστικούς φορείς, που είτε υλοποίησαν είτε αποδέχτηκαν σιωπηρώς χωρίς καμία αντίδραση, όλες μα όλες τις μνημονιακές πολιτικές.

Το ΝΑΙ ή ΟΧΙ στον Διοικητικό Απολογισμό πρέπει να αξιολογηθεί σύμφωνα με το εάν το Σωματείο :

- Στάθηκε με αξιοπρέπεια για άλλη μια φορά απέναντι στην νεοφιλελεύθερη λαίλαπα Συγκυβέρνησης, ΣΕΒ και Τρόικας που σάρωσε όλη την Ελλάδα .
- Εξακολουθεί να αποτελεί έως και σήμερα, ένα από τα ελάχιστα δυστυχώς θετικά σωματειακά πρότυπα Πανελλαδικά.
- Στήριξε και συνεχίζει να στηρίζει κάθε έναν συνάδελφο ξεχωριστά και όλους συνολικά.
- Δεν διέσπασε, δεν διαχώρισε, σεβάστηκε και στήριξε τον Πανελλήνιο χαρακτήρα του ΠΣΕΕΠ.

Λέμε όχι στο φόβο, στην παραπληροφόρηση, στην κινδυνολογία, στην ανηθικότητα λόγων και πράξεων.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να συμμετέχουν μαζικά στις ψηφοφορίες στις 16 και 17 Φλεβάρη στηρίζοντας το Σωματείο μας.

ΛΕΜΕ ΝΑΙ ΣΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ

ΛΕΜΕ ΝΑΙ ΣΤΟΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΑΑΤ

ΛΕΜΕ ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ, ΣΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ, ΣΤΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ

ΕΛΚΕ ΕΛΠΕ